



Sz. P. Aleksandra Sikora
Rzecznik Prasowy IKEA

Warszawa, 2009-11-27

Szanowna Pani!

W związku z prowadzoną przez nas akcją (www.czyIKEAJestOK.pl), w której zadajemy pytanie o Państwa postawę, chcieliśmy publicznie zadać Pani kilka pytań wierząc, że odpowiedzi, które padną pozwolą obniżyć temperaturę dyskusji i wyjaśnią wiele niejasności, które do tej pory się pojawiły.

1. Czy mogłaby Pani wskazać, która z Pani wypowiedzi w mediach jest zgodna z prawdą i czy pracownicy ochrony pracujący na terenie IKEA posiadają fundusz socjalny umożliwiającą np. pomoc w przypadku choroby czy wypadku?

A. *"Zapewniliśmy im te same warunki socjalne, jakie mają pracownicy IKEA"*

Materiał z tą wypowiedzią był wyemitowany w TVN 24 z 26.11.09, jest dostępny w Internecie:
<http://www.tvn24.pl/-1,1630576,0,1,koncern-pod-ostrzalem-ochroniarzy,wiadomosc.html>

B. *"Dla naszych pracowników został uruchomiony, ale w przypadku ochroniarzy decyzja należy do firmy Solid"*

Wypowiedź opublikowana w „Rzeczpospolitej” z 22.11.09, także dostępna w sieci:
http://www.rp.pl/artukul/9211,395482_IKEA_na_celowniku_.html

2. Czy Pani zdaniem zachowanie Pana Romana Dmochowskiego Szefa Ochrony IKEA zaprezentowane na upublicznionym przez nas filmie jest właściwe i czy może stanowić za wzór zachowania pracownika firmy IKEA?

http://www.youtube.com/watch?v=ZyH21POg5sg&feature=player_profilepage

3. Jak skomentuje Pani fakt, że pismo z prośbą o zainteresowanie się warunkami pracy pracowników ochrony, które przekazaliśmy Państwu 12 października b.r. od ponad 1,5 miesiąca nie doczekało się z Państwa strony żadnej odpowiedzi?

4. Czy Pani zdaniem brak reakcji firmy IKEA na prośbę o zainteresowanie się warunkami pracy pracowników ochrony jak i również Pani wypowiedź z Życia Warszawy z dnia 18.11.09 : *"Pracownicy ochrony nie powinni kierować żądań do nas, bo nie jesteśmy ich pracodawcą"*

(<http://www.zw.com.pl/artukul/1,421033.html>) są zgodne jest z zasadami postępowania zawartymi na państwa stronie w zakładce "odpowiedzialność" (cyt. *"W Grupie IKEA uważamy, że branie odpowiedzialności za ludzi i środowisko naturalne to podstawowy warunek dla dobrego funkcjonowania biznesu."*, *"Wspierając naszych dostawców chcemy zmotywować ich do wzięcia większej odpowiedzialności za zatrudniane osoby i środowisko naturalne"* – źródło:
http://www.ikea.com/ms/pl_PL/about_ikea_new/our_responsibility/index.html)



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

DZIAŁ ROZWOJU ZWIĄZKU

80-855 GDAŃSK ul. Wały Piastowskie 24

5. Czy wobec firmy Solid Security zostały przez państwa podjęte kroki mające na celu sprawdzenie warunków, w jakich są zatrudnieni pracownicy ochrony oraz czy zachowały się z tego procesu jakieś dokumenty? Czy w wyniku przeprowadzonej kontroli zostały zastosowane wobec Solid Security reguły postępowania naprawczego opisane na państwa stronie?

(http://www.ikea.com/ms/pl_PL/about_ikea_new/our_responsibility/working_conditions/factories.html)

6. Czy Pani zdaniem dotychczasowa postawa firmy IKEA w sprawie pracowników ochrony zgodna jest z zasadami oraz misją prezentowaną przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu, którego IKEA jest Partnerem Strategicznym? (<http://fob.org.pl/misja-1884144.htm>)

7. Czy czytając wypowiedź Pana Krzysztofa Lenarda z firmy Solid w Gazecie Wyborczej z 24.11.09 na temat listu pracowników ochrony do firmy IKEA ("*Co najwyżej ktoś mógł im zasugerować, że jeśli są zadowoleni i nie mają żadnych roszczeń, to mogą o tym poinformować zarząd IKEA*"), Internet: (http://wyborcza.pl/1,75248,7286815,Ochroniarze_walczą_o_byt.html)

uważa Pani, że inicjatywa powstania listu pracowników ochrony była całkowicie dobrowolna i niewymuszona oraz że list jest dla Państwa wiarygodny i ma wiążącą wartość?

8. Czy może Pani odnieść się do relacji zamieszczonej na naszej stronie a którą otrzymaliśmy od pracowników w Holandii na temat reakcji tamtejszej IKEA oraz czy dotarły do Państwa sygnały ze sklepów IKEA z innych krajów sugerujące zmianę postępowania wobec pracowników ochrony w Państwa sklepach? (http://www.facebook.com/pages/Czy-IKEA-jest-OK/177684207560#/note.php?note_id=184347764292)

9. Jak skomentuje Pani fakt, że na stronie www.czyikeajestok.pl już ponad 1800 osób zadeklarowało, że uznaje Państwa postawę za niewłaściwą? Czy w związku z tym zamierzają ją Państwo zmienić?

10. Podobnie jak zadajemy pytanie od listopada b.r. tysiącom internautów na naszej stronie, także Panią w związku z warunkami pracy pracowników ochrony chcieliśmy na zapytać czy IKEA jest naprawdę OK?

Z góry bardzo dziękuję za odpowiedzi na powyższe pytania,

Z wyrazami szacunku

Krzysztof Zgoda

NSZZ Solidarność

Dział Rozwoju Związku